MUNICIPIUL GHERLA
JUD. CLUJ
COD FISCAL 4349071
Nr. 5545/27.03.2023

APROB,
PRIMAR, DRAGAN IONEL-OVIDIU

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 31.03.2023

Functii de demnitate publica alese, din cadrul organelor autoritatii publice locale

Nr. crt.	Functia	Indemnizatie
1	Primar	13,520
2	Viceprimar	11,440
***Indemnizatie bruta consilieri locali = 1352 lei		

* OUG NR.168/2022 Art.1 alin. (4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Functii publice de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivel Studii	GRAD II	
			Coeficient	Salariul de baza LEI
1	Secretar general UAT	S	4.9	10,927
2	Arhitect șef	S	4.5	10,035
3	Director executiv	S	4.5	10,035
4	Sef Serviciu	S	4.2	9,366
5	Sef Birou	S	4	8,920

Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivel Studii	GRAD II	
			Coef.	Salariul de
1	Director- Centrul National de Informare si Promovare Turistica	S	2.5	5,575

2	Administrator public	S	4.9	10,927

* Art. 1 alin (2) din OUG nr.168/2022 Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcţie similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară se stabileşte la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă.

Functii publice de executie

Nr. crt.	Functia	Grad profesio-nal	Nivel studii	Coeficient	Gradatia Vechime						
						0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3.1	Salariul de baza	6,913	7,431	7,803	8,193	8,398	8,608
2	Consilier juridic	superior	S	2.8	Salariul de baza	6,244	6,712	7,048	7,400	7,585	7,775
3	Consilier juridic	principal	S	2.2	Salariul de baza	4,906	5,274	5,538	5,815	5,960	6,109
4	Consilier juridic	asistent	S	1.8	Salariul de baza	4,014	4,315	4,531	4,757	4,876	4,998
5	Consilier juridic	debutant	S	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
6	Consilier	superior	S	2.8	Salariul de baza	6,244	6,712	7,048	7,400	7,585	7,775
7	Consilier	principal	S	2.2	Salariul de baza	4,906	5,274	5,538	5,815	5,960	6,109
8	Consilier	asistent	S	1.8	Salariul de baza	4,014	4,315	4,531	4,757	4,876	4,998
9	Consilier	debutant	S	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
10	Consilier achizitii	superior	S	2.8	Salariul de baza	6,244	6,712	7,048	7,400	7,585	7,775
11	Consilier achizitii	principal	S	2.2	Salariul de baza	4,906	5,274	5,538	5,815	5,960	6,109
12	Consilier achizitii	asistent	S	1.8	Salariul de baza	4,014	4,315	4,531	4,757	4,876	4,998
13	Consilier achizitii	debutant	S	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
14	Politist local	superior	S	2.8	Salariul de baza	6,244	6,712	7,048	7,400	7,585	7,775
15	Politist local	principal	S	2.2	Salariul de baza	4,906	5,274	5,538	5,815	5,960	6,109
16	Politist local	asistent	S	1.8	Salariul de baza	4,014	4,315	4,531	4,757	4,876	4,998
17	Politist local	debutant	S	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
18	Politist local	superior	M	1.75	Salariul de baza	3,903	4,195	4,405	4,625	4,741	4,859
19	Politist local	principal	M	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
20	Politist local	asistent	M	1.2	Salariul de baza	2,676	2,877	3,021	3,172	3,251	3,332
21	Politist local	debutant	M	1.1	Salariul de baza	2,453	2,637	2,769	2,907	2,980	3,054
22	Referent	superior	M	1.75	Salariul de baza	3,903	4,195	4,405	4,625	4,741	4,859
23	Referent	principal	M	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887

24	Referent	asistent	M	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,172	3,251	3,333

Functii contractuale de executie											
Nr. crt.	**Functia**	**Grad profesio-nal**	**Nivel studii**	**Coeficient**	**Gradatia Vechime**						
						0	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Inspector de specialitate	IA	S	1.9	Salariul de baza	4,237	4,555	4,783	5,022	5,147	5,276
2	Inspector de specialitate	I	S	1.7	Salariul de baza	3,791	4,075	4,279	4,493	4,605	4,721
3	Inspector de specialitate	II	S	1.5	Salariul de baza	3,345	3,596	3,776	3,964	4,064	4,165
4	Inspector de specialitate	III	S	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887
5	Inspector de specialitate	debutant	S	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,172	3,251	3,333
6	Referent	IA	M	1.3	Salariul de baza	3,000	3,116	3,272	3,436	3,522	3,610
7	Referent	debutant	M	1.1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,054
8	Referent-agent de turism	debutant	M	1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
9	Referent-agent de turism	II	M	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
10	Administrator	I	M	1.35	Salariul de baza	3,011	3,236	3,398	3,568	3,657	3,749
11	Muncitor calificat	IA	M	1.3	Salariul de baza	3,000	3,116	3,272	3,436	3,522	3,610
12	Muncitor calificat	I	M/G	1.25	Salariul de baza	3,000	3,000	3,146	3,304	3,386	3,471
13	Muncitor calificat	II	M/G	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
14	Muncitor calificat	III	M/G	1.1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,054
15	Muncitor calificat	IV	M/G	1.05	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
16	Ingrijitor	I	G	1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
17	Portar, paznic	I	G	1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
18	Manager de transport	II	M	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
19	Sofer microbuz scolar	II	G	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
20	Casier	I	M	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
21	Supraveghetor sala	I	M	1.2	Salariul de baza	3,000	3,000	3,021	3,172	3,251	3,332
22	Sef formatie	I	G	1.5	Salariul de baza	3,345	3,596	3,776	3,964	4,064	4,165
23	Conducator autospeciala	IA	G	1.4	Salariul de baza	3,122	3,356	3,524	3,700	3,793	3,887

24	Conducator autospeciala	I	G	1.35	Salariul de baza	3,011	3,236	3,398	3,568	3,657	3,749
25	Conducator autospeciala	II	G	1.25	Salariul de baza	3,000	3,000	3,146	3,304	3,386	3,471
26	Conducator autospeciala	III	G	1.15	Salariul de baza	3,000	3,000	3,039	3,115	3,193	3,273
27	Conducator autospeciala	IV	G	1.1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,054
28	Conducator autospeciala	V	G	1	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000

*

* art 1 - alin (5) din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative; În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

*

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii de vechime, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza si incluse in acesta, sunt urmatoarele : art.10 alin(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Functii contractuale de executie- unitati clinice si unitati de asistenta medicala

Nr. crt.	Functia	Nivel studii		Gradatia Vechime					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic primar	S	Salariul de baza	12,250	13,169	13,827	14,519	14,882	15,254
2	Medic dentist specialist	S	Salariul de baza	9,702	10,430	10,951	11,499	11,786	12,081
3	Medic specialist	S	Salariul de baza	9,702	10,430	10,951	11,499	11,786	12,081
4	Medic dentist	S	Salariul de baza	6,272	6,742	7,080	7,433	7,619	7,810
5	Medic	S	Salariul de baza	6,272	6,742	7,080	7,433	7,619	7,810
6	Asistent medical debutant	S	Salariul de baza	3,950	4,246	4,459	4,681	4,799	4,918
7	Asistent medical	S	Salariul de baza	4,020	4,322	4,538	4,764	4,884	5,006
8	Asistent medical principal	S	Salariul de baza	4,128	4,438	4,659	4,892	5,015	5,140
9	Asistent medical debutant	PL	Salariul de baza	3,750	4,031	4,233	4,444	4,556	4,669
10	Asistent medical	PL	Salariul de baza	3,850	4,139	4,346	4,563	4,677	4,794
11	Asistent medical principal	PL	Salariul de baza	3,900	4,193	4,402	4,622	4,738	4,856

*

Salariu de baza stabilit conform art.38 alin.(3) litera b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice

*Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii de vechime, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza si incluse in acesta, sunt urmatoarele : art.10 alin(4) din Legea nr.153/2017

* H.G 153/2018 Spor de 15 % pentru conditii deosebite de munca pentru familia ocupationala de functii bugetare " Sanatate si asistenta sociala"

Functii contractuale de executie - Sanatate si asistenta sociala

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Gradatia Vechime						
				0	1	2	3	4	5
1	Ingrijtor batrani/bolnavi la domiciliu	M	Salariul de baza		3,291			3,352	3,437
2	Asistent personal al persoanei cu handicap	M	Salariul de baza	3,000	3,000	3,000	3,000	3,023	3,099
3	Asistent medical comunitar-debutant	PL	Salariul de baza	3,750	4,031	4,233	4,444	4,556	4,669
4	Medic specialist 1/2 norma	S	Salariul de baza			6,297			

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021

* H.G 153/2018 Spor de 15 % pentru conditii deosebite de munca pentru familia ocupationala de functii bugetare " Sanatate si asistenta sociala"

Potrivit art. 43, alin (1) din Legea 448/ 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare- "Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi" - indemnizației lunare a persoanelor cu handicap grav = 1898 lei

Functii contractuale de executie - Cultura

Nr. crt.	Functia	Nivel studii	Gradatia Vechime						
				0	1	2	3	4	5
1	Gestionar custode, treapta I	M	Salariul de baza			4,346			
2	Bibliotecar, treapta I	M	Salariul de baza						4,408
3	Sef birou - biblioteca	S	Salariul de baza						5,850
4	Referent , treapta I	M	Salariul de baza	3,447					4,292

*	In conformitate cu OUG nr.168/2022 art (1) alin (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Alte drepturi în bani

1	* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
3	* Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru - Art.20 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
4	*art (1) alin (7) din OUG nr.168/2022 Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.
5	* Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare, beneficiază de sporul prevăzut la art. 14 din cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017- spor 15 % la salariul de baza brut lunar, plafonat la nivelul anului 2019 - HG nr.153/2018, anexa 8 si anexa 9 la Regulamentul Cadru.
6	* Politistii locali beneficiaza, incepand cu data de 1 octombrie 2018 de norma de hrana, in cuantumul a 32 lei / zi calendaristica si 5 lei/zi pentru fractiune de 8 ore (tura) - conform H.C.L nr.76/27.09.2018 , anexa 1 la O.G nr.26/1994 - Ordonanta privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și securitate națională și ale persoanelor private de libertate
7	* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. - art.16 dinLegea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
8	(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului - HOTATAREA NR.234/2023
9	* Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25. - art.14 . alin (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
10	*art.1 alin (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.OUG Nr. 8/2009 din 18 februarie 2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, OUG nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.